

*Compagnieros*

## De mars à mai 2010 : Le parcours du labellisé Handimanagement



Rencontre avec l'acteur Pascal Duquenne

### ▶ 15 mars :

Stand dans le hall de l'école, flyers, affiches, groupe Facebook...  
On ne parle que de « décrocher son Label handimanager » !

Un peu sceptique sur le fait de vouloir nous sensibiliser au handicap en une semaine !

AUDENCIA

Le problème du handicap dans la vie de tous les jours, et en particulier dans les entreprises, est un problème auquel nous, étudiants, ne sommes pas du tout sensibilisés...

EPF

### ▶ 17 mars :

Je me suis inscrit sur le site de Compagnieros et l'équipe m'a donné le précieux passeport !

L'approche managériale de la problématique de l'intégration des personnes handicapées en entreprise est l'opportunité d'envisager le handicap d'une manière pragmatique et détachée de l'aspect médical sous lequel il est généralement abordé.

Grenoble EM

### ▶ 22-26 mars :

C'est parti pour ma semaine de sensibilisation ! Je vis à l'heure des différentes actions organisées par l'équipe Handimanagement.

Présentation des programmes destinés aux handicapés dans les entreprises, notamment en ce qui concerne les assistances techniques mises en place.

Témoignage de Josef Schovanec, un artiste atteint du syndrome d'Asperger, Sensibilisation sur l'anorexie boulimie.

ESCP Europe

Conférence intitulée « Handicap invisible : dire ou ne pas dire en entreprise? En effet, on pense trop souvent que le handicap est une



Mise en situation

chose qui se voit, qu'une personne handicapée ne peut pas travailler, qu'elle est dépendante. A travers cette conférence, les intervenants nous ont donc démontré le contraire. Projection du film «Le huitième jour», suivie de l'intervention de l'acteur Pascal Duquenne. Discussion avec Christophe Pernet (psychologue) et Dominique Savard (juriste, directeur territorial), les auteurs du livre « Travailliers handicapés en milieu ordinaire, véritable échange entre les élèves et les professionnels, dans le but de bousculer les préjugés.

ESG

Dîner dans le noir.

One Man Show de Serge Van Brakel, personne handicapée.

INP Grenoble

Le dialogue permet de comprendre le ressenti des personnes handicapées, d'entendre parler de "l'intérieur" du sujet, et c'est très enrichissant. Cela permet d'appréhender plus précisément toutes les difficultés que peuvent avoir les personnes handicapées au quotidien, des difficultés qui résident souvent dans des détails. Ce qui me manquait était surtout le contact avec des personnes handicapées et écouter leur vision des choses.

ESSEC

## ▶ 30 mars :

**Je fais le bilan d'une semaine riche en rencontres, en émotion, en découvertes...**

Cette expérience a réellement changé mon regard sur les personnes handicapées. Tout d'abord, elle m'a permis de faire tomber nombre de préjugés à leur propos, et le message le plus fort, le plus puissant que j'ai appris est qu'il ne faut plus les plaindre, les regarder comme a-normaux, mais comme autres, au sens où leur handicap ne les privent en rien d'une vie heureuse et riche... J'ai aussi appris qu'être handicapé, ce n'était pas seulement être en fauteuil, sourd, aveugle ou trisomique. De nombreux handicaps qu'on ne soupçonne pas existent, et touchent même certains de nos proches, qui refusent de les voir comme des handicaps.

IEP Lyon



Stand « petit déjeuner » d'inscription

Tout d'abord, je me suis rendu compte de ma méconnaissance sur le thème du handicap en entreprise. J'ai même éprouvé une certaine honte en m'apercevant que je possédais plusieurs idées reçues totalement fausses. En effet, pour moi, le handicap était quelque chose qui empêchait une personne d'être professionnellement très productive, et que l'intégration de des personnes handicapées était extrêmement contraignante pour les entreprises. Cette semaine a donc radicalement changé ma vision des choses.

Avant, pour moi, c'était les autres qui avait un handicap, grâce à cette semaine, j'ai compris que cela pourrait m'arriver demain. L'importance de l'intégration des travailleurs handicapés prend donc pour moi tout son sens.

ESG



J'ai mon passeport !

## ▶ 6 avril :

**Je prends du recul par rapport à ce que je viens de vivre. Je comprends mieux quels sont les freins à l'intégration professionnelle des personnes handicapées.**

Les clichés et stéréotypes : On pense que les personnes handicapées sont moins compétentes, représentent des aménagements de postes, de grosses dépenses de formation et d'encadrement... Les gens n'ont pas connaissance des points positifs que constitue l'embauche des travailleurs handicapés. C'est à mon sens, le plus gros frein à leur intégration.

ESSCA

L'accès à la formation des personnes handicapées devrait être amélioré. Le problème de certaines entreprises n'est pas d'embaucher des personnes handicapées, mais de trouver des personnes handicapées qualifiées pour le poste vacant (48% des demandeurs d'emploi handicapés ont un niveau BEP ou CAP et 19% ont un niveau égal ou supérieur au Bac).

Université Catholique de l'Ouest

## ▶ 15 avril :

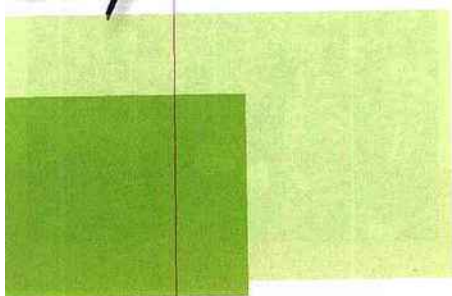
**Je réponds au questionnaire de connaissances qui doit valider mon processus de labellisation. J'ai tellement de choses à dire !**

Il est important de mettre en place des programmes de sensibilisation à la question du handicap dans les entreprises, afin de briser les préjugés et que les employés comprennent qu'une personne handicapée n'est pas un fardeau pour l'entreprise mais une richesse.

IEP Lyon

Une bonne intégration professionnelle des travailleurs handicapés passe par une sensibilisation plus importante de la population... Des actions comme la semaine Handimanagement devraient être organisées au sein des entreprises pour faire évoluer les mentalités.

ESDES



Dans le contexte actuel, la diversité est un des facteurs clés de la performance d'une entreprise. La mixité des salariés d'une entreprise, dont les parcours, expériences, nationalités sont différents crée une plus-value certaine... Une plus grande ouverture d'esprit permet à chacun d'avancer.

ESG

L'entreprise va devoir se confronter à la gestion et au management de la différence. Dans un contexte d'évolution des lois sur la non-discrimination, c'est un savoir-faire qu'il va falloir sérieusement développer... Dans cette même logique, l'entreprise suit cette vérité qui dit que c'est la somme des différences qui fait la richesse d'une société.

ESG

Les messages que j'ai envie de transmettre autour de moi sont ceux que la semaine Handimanager m'a transmis. Le fait que nous sommes tous susceptibles d'être confronté au handicap directement ou indirectement. Que les handicaps ne sont pas toujours visibles mais qu'il faut les identifier pour pouvoir avancer avec la personne. Que le travail est un facteur d'intégration pour les personnes handicapées. Qu'aucun travail « ne peut pas être réalisé » par une personne handicapée donc qu'il faut rétablir une égalité des chances dans l'embauche.

ESCP Europe

▶ **13 mai :**

**J'ai reçu mon certificat ! Que signifie pour moi être un « Handimanager » ?**

Etant probablement amené à prendre progressivement des fonctions managériales dans ma carrière, je compte faire en sorte que mon attitude me permette d'accueillir dans les meilleures conditions des personnes en situation de handicap.

INP Grenoble

Dans ma future vie professionnelle je mettrai toute mon énergie à faciliter cette intégration et à contribuer à un changement de vision face au handicap, cela quel que soit le poste que j'occuperai.

ESG



Il faut d'abord comprendre


Edition 2009/2010

## Certificat

Antoine de Gabrielli,  
Président de Companieros, certifie que

**Benoit Corson**  
Étudiant(e) de  
ESG

**a obtenu le Label Handimanager dans le cadre du programme Handimangement.**

**Relevé de notes**

Note de connaissance sur 201	16
Note de motivation sur A à E1	A






**Companieros**  
Les managers de demain



Conférence à l'UPMF